

Commentaire du contrat de travail

(selon le Code des obligations)

Christiane Brunner

avocate

Jean-Michel Bühler

avocat

Jean-Bernard Waeber

avocat

Christian Bruchez

avocat

***réalités
sociales***

Table des matières

	Page
Avant-propos de la première édition	13
Préface de la première édition	15
Liste des abréviations	19
Bibliographie générale	23
Avertissement au lecteur	25
Notice chronologique	29
Représentation graphique des dispositions impératives	33
Chapitre premier:	
Du contrat individuel de travail	Article
A. Définition et formation	
I. Définition	319 37
II. Formation	320 44
B. Obligations du travailleur	
I. Travail personnel	321 54
II. Diligence et fidélité à observer	321a 55
III. Obligation de rendre compte et de restituer	321b 61
IV. Heures de travail supplémentaires	321c 63
V. Directives générales et instructions à observer	321d 72
VI. Responsabilité du travailleur	321e 76
C. Obligations de l'employeur	
I. Salaire	
1. Nature et montant en général	322 80
2. Participation au résultat de l'exploitation	322a 87
3. Provision	
a. Naissance du droit à la provision	322b 90
b. Décompte	322c 92
4. Gratification	322d 93
II. Paiement du salaire	
1. Délais et terme de paiement	323 97
2. Retenue sur le salaire	323a 100
3. Garantie du salaire	323b 102
III. Salaire en cas d'empêchement de travailler	
1. En cas de demeure de l'employeur	324 105

2. En cas d'empêchement du travailleur		
a. Principe	324a	109
b. Exceptions	324b	125
IV. Cession et mise en gage de créances	325	128
V. Travail aux pièces ou à la tâche		
1. Fourniture de travail	326	130
2. Salaire	326a	132
VI. Instruments de travail, matériaux et frais		
1. Instruments de travail et matériaux	327	133
2. Frais		
a. En général	327a	134
b. Véhicule à moteur	327b	137
c. Échéance	327c	139
VII. Protection de la personnalité du travailleur		
1. En général	328	140
2. Communauté domestique	328a	152
3. Lors du traitement de données personnelles	328b	154
VIII. Congé hebdomadaire, vacances et congé pour les activités de jeunesse extra-scolaires		
1. Congé	329	159
2. Vacances		
a. Durée	329a	162
b. Réduction	329b	166
c. Continuité et date	329c	169
d. Salaire	329d	173
3. Congé pour les activités de jeunesse extra-scolaires	329e	176
4. Congé de maternité	329f ¹	178
IX. Autres obligations		
1. Sûreté	330	179
2. Certificat	330a	181
D. Prévoyance en faveur du personnel		
I. Obligations de l'employeur	331	187
II. Début et fin de la prévoyance	331a	193
III. Cession et mise en gage	331b	195
IV. Réserves pour raisons de santé	331c	197
V. Encouragement à la propriété du logement		
1. Mise en gage	331d	198
2. Versement anticipé	331e	198

1. Cf. Notice chronologique p. 32.

E. Droit sur des inventions et des designs	332	202
F. Transfert des rapports de travail		
1. Effets	333	207
2. Consultation de la représentation des travailleurs	333a	217
G. Fin des rapports de travail		
I. Contrat de durée déterminée	334	221
II. Contrat de durée indéterminée		
1. Congé en général	335	224
2. Délais de congé		
a. En général	335a	232
b. Pendant le temps d'essai	335b	234
c. Après le temps d'essai	335c	237
IIbis. Licenciement collectif		
1. Définition	335d	240
2. Champ d'application	335e	243
3. Consultation de la représentation des travailleurs	335f	244
4. Procédure	335g	247
III. Protection contre les congés		
1. Résiliation abusive		
a. Principe	336	249
b. Sanction	336a	258
c. Procédure	336b	262
2. Résiliation en temps inopportun		
a. Par l'employeur	336c	264
b. Par le travailleur	336d	272
IV. Résiliation immédiate		
1. Conditions		
a. Justes motifs	337	273
b. Insolvabilité de l'employeur	337a	281
2. Conséquences		
a. Résiliation justifiée	337b	283
b. Résiliation injustifiée	337c	285
c. Non-entrée en service ou abandon injustifié de l'emploi	337d	291
V. Décès du travailleur ou de l'employeur		
1. Décès du travailleur	338	294
2. Décès de l'employeur	338a	296
VI. Conséquences de la fin du contrat		
1. Exigibilité des créances	339	298

2. Restitution	339a	300
3. Indemnité à raison de longs rapports de travail		
a. Conditions	339b	301
b. Montant et échéance	339c	303
c. Prestations de remplacement	339d	305
VII. Prohibition de faire concurrence		
1. Conditions	340	307
2. Limitations	340a	312
3. Conséquences des contraventions	340b	315
4. Fin	340c	318
H. Impossibilité de renoncer et prescription	341	320
I. Réserve en faveur du droit public; ses effets de droit civil	342	323
K. Procédure civile	343	325

Chapitre II

Des contrats individuels de travail de caractère spécial

A. Du contrat d'apprentissage

I. Définition et formation

1. Définition	344	340
2. Formation et projet	344a	340

II. Effets

1. Obligations spéciales de la personne en formation et de son représentant légal	345	340
2. Obligations spéciales de l'employeur	345a	341

III. Fin du contrat

1. Résiliation anticipée	346	341
2. Certificat d'apprentissage	346a	342

B. Du contrat d'engagement des voyageurs de commerce

I. Définition et formation

1. Définition	347	346
2. Formation et objet	347a	346

II. Obligations et pouvoirs du voyageur de commerce

1. Obligations spéciales	348	346
2. Du croire	348a	347
3. Pouvoirs	348b	347

III. Obligations spéciales de l'employeur

1. Rayon d'activité	349	348
---------------------------	-----	-----

2. Salaire		
a. En général	349a	348
b. Provision	349b	348
c. Empêchement de voyager	349c	349
3. Frais	349d	349
4. Droit de rétention	349e	349
IV. Fin du contrat		
1. Cas spécial de résiliation	350	350
2. Conséquences spéciales	350a	350
C. Du contrat de travail à domicile		
I. Définition et formation		
1. Définition	351	355
2. Communication des conditions de travail	351a	355
II. Obligations spéciales du travailleur		
1. Exécution du travail	352	355
2. Matériel et instruments de travail	352a	355
III. Obligations spéciales de l'employeur		
1. Acceptation du produit du travail	353	356
2. Salaire		
a. Paiement	353a	356
b. En cas d'empêchement de travailler	353b	356
IV. Fin	354	356
D. Applicabilité des dispositions générales	355	360

Chapitre III

De la convention collective de travail et du contrat-type de travail

A. De la convention collective de travail

I. Définition, objet, forme et durée		
1. Définition et objet	356	363
2. Liberté de s'affilier à une organisation et d'exercer la profession	356a	364
3. Soumission à la convention	356b	364
4. Forme et durée	356c	365
II. Effets		
1. À l'égard des employeurs et travailleurs liés par la convention	357	365
2. À l'égard des parties	357a	365
3. Exécution commune	357b	366
III. Rapport avec le droit impératif	358	366

B. Du contrat-type de travail

I. Définition et objet	359	378
II. Autorités compétentes et procédure	359a	378
III. Effets	360	378
IV. Salaires minimaux		
1. Conditions	360a	381
2. Commissions tripartites	360b	388
3. Secret de fonction	360c	392
4. Effets	360d	393
5. Qualité pour agir des associations	360e	394
6. Communication	360f	395

Chapitre IV

Dispositions impératives

A. Dispositions auxquelles il ne peut être dérogé ni au détriment de l'employeur ni à celui du travailleur ..	361	399
B. Dispositions auxquelles il ne peut pas être dérogé au détriment du travailleur	362	400
Travail à temps partiel		407

Annexes

– Loi fédérale sur l'information et la consultation des travailleurs dans les entreprises (Loi sur la participation, LPart)		419
– Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (Loi sur l'égalité, LEg)		423
– Loi fédérale sur les conditions minimales de travail et de salaire applicables aux travailleurs détachés en Suisse et sur les mesures d'accompagnement (Loi sur les travailleurs détachés, Ldét) .		431
– Loi fédérale sur la fusion, la scission, la transformation et le transfert de patrimoine (Loi sur la fusion, LFus)		436

Index alphabétique		445
---------------------------------	--	------------