

Christian FAVRE
Docteur en droit
Avocat, Lausanne

Charles MUNOZ
Licencié en droit
Avocat, Yverdon-les-Bains

Rolf A. TOBLER
Licencié en droit
Avocat, Berne

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Code des obligations (art. 319-362 CO)
Loi fédérale sur l'égalité
i Loi fédérale sur le travail
dans l'industrie, l'artisanat et le commerce

Code annoté de la jurisprudence
fédérale & cantonale

Préface de
Monsieur Jean-Louis Duc
Professeur honoraire de l'Université de Lausanne

Editions Bis & Ter
Lausanne 2001

TABLE DES MATIÈRES

Préface

Préambule

PREMIÈRE PARTIE:
CODE DES OBLIGATIONS

Deuxième partie:
Des diverses espèces de contrats

Titre X: Du contrat de travail

Art.

Chapitre premier: Du contrat de travail individuel

A.' Définition et formation	
I. Définition	319
II. Formation	320
B. Obligations du travailleur	
I. Travail personnel	321
II. Diligence et fidélité à observer	321a
III. Obligation de rendre compte et de restituer	321b
IV. Heures de travail supplémentaires	321c
V. Directives générales et instructions à observer	321d
VI. Responsabilité du travailleur	321e
C. Obligations de l'employeur	
I. Salaire	
1. Nature et montant en général	322
2. Participation au résultat de l'exploitation	322a
3. Provision	
a. Naissance du droit à la provision	322b
b. Décompte	322c
4. Gralification	322d
II. Paiement du salaire	
1. Délais et terme de paiement	323
2. Retenue sur le salaire	323a
3. Garantie	323b

III. Salaire en cas d'empêchement de travailler	
1. En cas de demeure de l'employeur.	324
2. En cas d'empêchement du travailleur	
a. Principe.	324a
b. Exceptions.	324b
IV. Cession et mise en gage de créances.	325
V. Travail aux pièces ou à la tâche	
1. Fourniture de travail.	326
2. Salaire.	326a
VI. Instruments de travail, matériaux et frais	
1. Instruments de travail et matériaux.	327
2. Frais	
a. En général.	327a
b. Véhicule à moteur.	327b
c. Echéance.	327c
VII. Protection de la personnalité du travailleur	
1. En général.	328
2. Communauté domestique.	328a
3. Lors du traitement de données personnelles.	328b
VIII. Congé hebdomadaire, vacances et congé pour les activités de jeunesse extrascolaires	
1. Congé.	329
2. Vacances	
a. Durée.	329a
b. Réduction.	329b
c. Continuité et date.	329c
d. Salaire.	329d
3. Congé pour les activités de jeunesse extra-scolaires	329e
IX. Autres obligations	
1. Sûreté.	330
2. Certificat.	330a
D. Prévoyance en faveur du personnel	
I. Obligations de l'employeur.	331
II. Début et fin de la prévoyance.	331a
III. Cession et mise en gage.	331b
IV. Réserves pour raisons de santé.	331c
Encouragement à la propriété du logement	
1. Mise en gage.	331d
2. Versement anticipé.	331e
E. Droit aux inventions et autres biens immatériels	
I. Inventions.	332
II. Dessins et modèles industriels.	332a

TABLE DES MATIÈRES

F. Transferts des rapports de travail	333
G. Fin des rapports de travail	
I. Contrat de durée déterminée	334
II. Contrat de durée indéterminée	
1. Congé en général	335
2. Délais de congé	
a. En général	335a
b. Pendant le temps d'essai	335b
c. Après le temps d'essai	335c
Ilbis. Licenciement collectif	
1. Définition	335d
2. Champ d'application	335e
3. Consultation de la représentation des travailleurs	335f
4. Procédure	335g
III. Protection contre les congés	
1. Résiliation abusive	
a. Principe	336
b. Sanction	336a
c. Procédure	336b
2. Résiliation en temps inopportun	
¹ à. Par l'employeur	336c
b. Par le travailleur	336d
IV. Résiliation immédiate	
1. Conditions	
a. Justes motifs	337
b. Insolvabilité de l'employeur	337a
2. Conséquences	
a. Résiliation justifiée	337b
b. Résiliation injustifiée	337c
c. Non-entrée en service ou abandon injustifié de l'emploi	337d
V. Décès du travailleur ou de l'employeur	
1. Décès du travailleur	338
2. Décès de l'employeur	338a
VI. Conséquences de la fin du contrat	
1. Exigibilité des créances	339
2. Restitution	339a
3. Indemnité à raison de longs rapports de travail	
a. Conditions	339b
b. Montant et échéance	339c
c. Prestations de remplacement	339d
Vil. Prohibition de faire concurrence	
1. Conditions	340

2. Limitations	340a
3. Conséquences des contraventions	340b
4. Fin	340c
H. Impossibilité de renoncer et prescription	341
I. Réserve en faveur du droit public; ses effets de droit civil	342
K. Procédure civile	343

Chapitre II: Des contrats individuels de travail de caractère spécial

A. Du contrat d'apprentissage	279
I. Définition et formation	
1. Définition	344
2. Formation et objet	344a
II. Effets	
1. Obligations spéciales de l'apprenti et de son représentant légal	345
2. Obligations spéciales du maître d'apprentissage	345a
II. Fin du contrat	
1. Résiliation anticipée	346
2. Certificat d'apprentissage	346a
B. Du contrat d'engagement de voyageurs de commerce	284
I. Définition et formation	
1. Définition	347
2. Formation et objet	347a
II. Obligations et pouvoirs du voyageur de commerce	
1. Obligations spéciales	348
2. Du croire	348a
3. Pouvoirs	348b
III. Obligations spéciales de l'employeur	
1. Rayon d'activité	349
2. Salaire	
a. En général	349a
b. Provision	349b
c. Empêchement de voyager	349c
3. Frais	349d
4. Droit de rétention	349e
IV. Fin du contrat-	
1. Cas spécial de résiliation	350
2. Conséquences spéciales	350a
C. Du contrat de travail à domicile	
I. Définition et formation	
1. Définition	351

2. Communication des conditions de travail.	351a
II. Obligations spéciales du travailleur	
1. Exécution du travail.	352
2. Matériel et instruments de travail.	352a
III. Obligations spéciales de l'employeur	
1. Acceptation du produit du travail.	353
2. Salaire	
a. Paiement.	353a
b. En cas d'empêchement de travailler.	353b
IV. Fin.	354

D. Applicabilité des dispositions générales

Chapitre III: De la convention collective de travail et du contrat-type de travail

A. De la convention collective de travail.	299
I. Définition, objet, forme et durée	
1. Définition et objet.	356
2. Liberté de s'affilier à une organisation et d'exercer la profession.	356a
3. Soumission à la convention.	356b
4. Forme et durée.	356c
II. Effets	
1. A l'égard des employeurs et travailleurs liés par la convention.	357
2. A l'égard des parties.	357a
3. Exécution commune.	357b
III. Rapport avec le droit impératif.	358
B. Du contrat-type de travail.	310
I. Définition et objet.	359
II. Autorités compétentes et procédure.	359a
III. Effets.	360

Chapitre IV: Dispositions impératives

A. Dispositions auxquelles il ne peut être dérogé ni au détriment de l'employeur ni à celui du travailleur.	361
B. Dispositions auxquelles il ne peut pas être dérogé au détriment du travailleur.	362

	Pages
<i>Bibliographie générale relative aux art. 319 à 362 CO</i>	
I.- Commentaires du Code des obligations.	318
II.-Commentaires, ouvrages et articles consacrés au contrat de travail.	318

DEUXIEME PARTIE

LOI FÉDÉRALE SUR L'ÉGALITÉ ENTRE FEMMES ET HOMMES

	Art.
Section 1 : But	1
Section 2: Egalité dans les rapports de travail	
Principe.	2
Interdiction de discriminer.	3
Harcèlement sexuel; discrimination.	4
Droits des travailleurs.	5
Allègement du fardeau de la preuve.	6
Qualité pour agir des organisations.	7
Section 3; Dispositions spéciales relatives aux rapports de travail régis par le code des obligations	
Procédure en cas de discrimination à l'embauche.	8
Procédure lors de discrimination dans la résiliation du contrat de travail.	9
Protection contre le congé	10
Procédure de conciliation.	11
Procédure civile.	12
Section 4: Voies de droit dans les rappons de travail de droit public.	13
Section 5; Aides financières	
Programmes d'encouragement	14
Services de consultation.	15
Section 6: Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes. . . ; . .	16
Section 7: Dispositions finales	
Disposition transitoire.	17
Référendum et entrée en vigueur.	18

Pages

Bibliographie relative à la loi sur l'égalité

L- Commentaires et articles en langue française.	349
II.-Commentaires et articles en langue allemande.	350

TROISIÈME PARTIE**LOI FÉDÉRALE SUR LE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE,
L'ARTISANAT ET LE COMMERCE****Art.****I. Champ d'application**

Champ d'application quant aux entreprises et. aux personnes.	1
Exceptions quant aux entreprises.	2
Exceptions quant aux personnes.	3
Dispositions sur la protection de la santé.	3a
Entreprises familiales.	4
Prescriptions spéciales concernant les entreprises industrielles.	5

II. Protection de la santé et approbation des plans

Obligations des employeurs et des travailleurs.	6
Approbation des plans et autorisation d'exploiter.	7
Entreprises non industrielles.	8

III. Durée du travail et repos*1. Durée du travail*

Durée maximum de la semaine de travail.	9
Travail de jour et travail du soir.	10
Travail compensatoire.	11
Travail supplémentaire. Conditions et durée.	12
Indemnité pour travail supplémentaire.	13

2. Repos

Pauses.	15
Durée du repos quotidien.	15a
Interdiction de travailler la nuit.	16
Dérogations à l'interdiction de travailler la nuit.	17
Durée du travail de nuit.	17a
Temps de repos supplémentaire et majoration de salaire.	17b
Examen médical et conseils.	17c
Inaptitude au travail de nuit.	17d
Mesures supplémentaires lors du travail de nuit.	17e
Interdiction de travailler le dimanche.	18

Dérogations à l'interdiction de travailler le dimanche.	19
Dimanche libre et repos compensatoire.	20
Jours fériés et fêtes religieuses.	20a
Demi-journée de congé hebdomadaire.	21
Interdiction de remplacer le temps de repos par d'autres prestations.	22

3. *Travail continu*

Travail continu.	24
--------------------------	----

4. *Autres dispositions*

Alternance des équipes.	25
Autres dispositions protectrices.	26
Dispositions spéciales visant certaines catégories d'entreprises ou de travailleurs.	27
Légères dérogations. "	28

IV. Dispositions spéciales de protection

1. *Jeunes travailleurs*

Prescriptions générales.	29
Age minimum.	30
Durée du travail et du repos.	31
Autres soins incombant à l'employeur.	32

2. *Femmes enceintes et mères qui allaitent*

Protection de la santé durant la maternité.	35
Occupation durant la maternité.	35a
Déplacement de l'horaire et paiement du salaire durant la maternité.	35b

3. *Travailleurs ayant des responsabilités familiales*

Travailleurs ayant des responsabilités familiales.	36
--	----

4. *Autres catégories de travailleurs*

Autres catégories de travailleurs.	36a
--	------------

V. Règlement d'entreprise

Etablissement du règlement	37
Contenu.	38
Contrôle, effets.	39

VI. Exécution de la loi

<i>1. Dispositions d'exécution.</i>	<i>40</i>
---	-----------

2. Attributions et organisation des autorités

Cantons.	41
Confédération.	42
Commission du travail.	43
Obligation de garder le secret.	44

3. Obligations des employeurs et des travailleurs

Obligations de renseigner.	45
Registres ou autres pièces.	46
Affichage de l'horaire de travail et des autorisations de dérogation . .	47
Information et consultation.	48
Demandes de permis.	49

4. Décisions administratives et mesures administratives

Décisions administratives.	50
Intervention préalable de l'autorité en cas d'infraction.	51
Mesures de contrainte administrative.	52
Retrait et refus de permis concernant la durée du travail.	53
Dénonciations.	54

5. Juridiction administrative

Décisions de l'office fédéral prises en première instance ou sur recours.	55
recours contre les décisions cantonales.	56
Recours contre les décisions cantonales de dernière instance.	57
Qualité pour recourir. Effet suspensif du recours.	58

6. Dispositions pénales

Responsabilité pénale de l'employeur.	59
Responsabilité pénale du travailleur.	60,61
Code pénal et poursuite pénale.	62

VII. Dispositions modifiant des lois fédérales

Loi sur la poursuite pour dettes et la faillite.	63
Loi sur la participation.	64
Loi sur l'assurance en cas de maladie et d'accidents.	65
Loi sur le statut des fonctionnaires.	67
Loi sur le travail à domicile.	68
Loi sur les conditions d'engagement des voyageurs de commerce ...	69
Loi d'organisation judiciaire.	70

VIII. Dispositions finales et transitoires

Droit public réservé.	71
Abrogation de lois fédérales.	72
Abrogation de prescriptions cantonales.	73
Entrée en vigueur.	74

Pages

<i>Dispositions finales de la modification du 20 mars 1998.</i>	408
---	------------

Bibliographie relative à la loi sur le travail

I.- Commentaires et ouvrages généraux.	409
II.-Articles consacrés à la loi sur le travail.	410

Annexe 1/1: Loi fédérale permettant d'étendre le champ d'ap- plication de la convention collective de travail...	411
---	------------

Annexe 1/2: Loi fédérale sur la protection des données.	42]
--	------------

Annexe 1/3: Loi fédérale sur la formation professionnelle....	439
--	------------

Annexe 1/4: Loi fédérale sur le travail dans les fabriques	471
--	------------

Annexe 1/5:	Loi fédérale concernant l'Office fédéral de conciliation en matière de conflits collectifs du travail.	477
Annexe I/6a:	Ordonnance 1 relative à la loi sur le travail. . . .	483
Annexe I/6b:	Ordonnance 2 relative à la loi sur le travail. . . .	527
Annexe 1/7:	Loi fédérale sur l'information et la consultation des travailleurs dans les entreprises.	543
Annexe 1/8:	Loi fédérale sur le travail à domicile.	549
Annexe 1/9:	Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services.	557
Annexe 1/10:	Ordonnance limitant le nombre des étrangers... .	579
Annexe 1/11:	Loi fédérale sur les voyageurs de commerce	613
Annexe II: i	Représentation des relations entre temps de travail convenu et heures supplémentaires.	621
Annexe III:	Durée du versement du salaire en cas d'empêchement non fautif du travailleur.	625
Annexe IV:	Calcul du droit aux vacances et du salaire afférent	629
Annexe V:	Calcul du délai de congé en cas de résiliation donnée en temps inopportun par l'employeur... .	633
Annexe VI:	Tableau des conventions collectives élargies. . . .	643
Annexe VII:	Messages du conseil fédéral.	649
Annexe VIII:	Table de concordance ATF - JT - SJ.	653
Annexe IX:	Table des abréviations.	663
Index.		675
Table des matières.		709