

Dieter Mueller-Harju

Generationswechsel im Familienunternehmen

**Mit Emotionen und Konflikten
konstruktiv umgehen**

•

GABLER

Inhalt

Vorwort	5
Einstimmung	9
Der „Stachel Nachfolge“ in Familienunternehmen	9
In den Spiegel schauen: Spiegelbilder	12
1. Nachfolge in Familienunternehmen	
– worum es wirklich geht	19
... eigentlich eine wunderbare Angelegenheit	19
Hand aufs Herz	21
Sechs Schlüsselfragen	23
Hinterfragung des Selbstverständlichen	25
Motivation zur Nachfolge: der Wille	25
Verantwortung – geben und nehmen	29
Vertrauen – schenken und fördern	34
Wie Nachfolge gelingt	38
<i>Spiegelbild 1: Bereit zur Nachfolge-Klärung?</i>	40
2. Erfolgsfaktor Emotionen bei der Nachfolge	41
Gefühle im Nachfolgegeschehen verstehen	41
Wie fühlen Sie sich bei der Nachfolgeklärung?	50
Stacheln und emotionale Zeitbomben	62
Stufen der Achtsamkeit bei der Nachfolge	65
Nachfolge-Entscheidungen – mit Kopf und Herz	71
<i>Spiegelbild 2: Selbst-Achtung</i>	78
3. Unternehmer-Nachfolger-Bilanz	79
Bestandsaufnahme und Kursbestimmung	79
Zum Unternehmer berufen? Beruf und Lebenssinn	79
Wenn der Chef älter wird	83
Lebensalter und persönliche Entwicklungsaufgaben	88

Persönliche Bestandsaufnahme und Kursbestimmung für die Nachfolge	91
<i>Spiegelbild 3: Unternehmer-Leben</i>	99
4. Mit Geist und Stil die Nachfolge regeln	101
Familienbande	102
Gefühlserziehung	112
Geben und Nehmen	114
Liebe und Macht	117
Die Reifeprüfung – Reif für die Nachfolge?	122
<i>Spiegelbild 4: Geist – Stil – Reife</i>	126
5. Der Weg ist das Ziel	127
Was bedeutet: Nachfolge achtsam gestalten?	127
Der Beitrag des Nachfolge-Coachings	129
Schritt für Schritt: Phasen des Nachfolge-Coachings	133
Unternehmensnachfolge braucht ein Übergangsritual:	
Die Fa.milienkonferenz*!	137
Es gibt nichts Gutes, außer man tut es! Der Fall M	140
<i>Spiegelbild 5: Bereit zur Fa.milienkonferenz*?</i>	149
6. Anleitungen für mehr Nachfolge-Energie	151
Nachfolge mit Geist, Körper und Seele: Achtsames Atmen	151
Die Kunst, sich selbst zu achten	156
Gegenseitige Achtung üben	159
Loslassen können – ohne zu verlieren	161
Panta Rhei – wie die Nachfolge wieder in Fluss kommen kann	162
<i>Spiegelbild 6: Achtsamkeit üben</i>	164
Rückspiegel	165
Anmerkungen und Literaturhinweise	167
Danke!	175
Der Autor	177