



**Gunnar C. Kunz**

# **Fachkarriere oder Führungsposition**

**So stellen Sie die Weichen  
richtig**

**Campus Verlag  
Frankfurt/New York**

# **Inhalt**

<b>Vorwort</b> .....	9
<b>1. Karriere – was bedeutet dies für Sie?</b> .....	12
Miteinander im Team arbeiten .....	13
Den Kundennutzen im Blick behalten .....	14
Eigene Stärken erkennen und entfalten .....	15
Chancen zur Weiterentwicklung ausloten .....	18
Neue Entwicklungswege erschließen .....	23
Das eigene Karriereverständnis definieren .....	25
<b>2. Mögliche Karrierewege als Fach- oder Führungskraft</b> .....	31
Karriere als Spezialist mit besonderer Verantwortung ...	34
Karriere als Führungskraft mit Personal- verantwortung .....	51
Karriere als Projektmanager: Fach- und Führungs- aufgaben kombinieren .....	56
Fach- und Führungsrolle im schnellen Wechsel? .....	61

<b>3. Anforderungsprofile für verantwortliche Schlüsselpositionen</b>	66
Erwartungen an eine Fachkraft in einer Expertenposition	70
Anforderungen an eine Führungskraft mit Personalverantwortung	76
Voraussetzungen für einen Projektmanager	86
Die besonderen Anforderungen in Schlüsselpositionen kennen	91
<b>4. Persönliche Standortbestimmung</b>	97
Eigene Stärken, Fähigkeiten und Fertigkeiten realistisch einschätzen	100
Potenziale im fachlichen und methodischen Bereich herausfinden	104
Persönliche Fähigkeiten weiterentwickeln	109
Stärken ausbauen und optimieren	116
Die eigene Karrieremotivation klären	121
Perspektiven finden, die zur Persönlichkeit passen	125
Vor- und Nachteile von Fach- und Führungslaufbahn abwägen	130
<b>5. Weichenstellungen einleiten – die zukünftige Richtung festlegen</b>	135
Den Ausgangspunkt klären	135
Feedback zur Entscheidungsfindung einholen	138
Mitarbeitergespräche mit dem Vorgesetzten nutzen	141

Einen Coach einbeziehen .....	145
Vertretungsweise in neue Positionen schlüpfen .....	150
Sich konsequent weiterqualifizieren .....	155
Die Entscheidung über den Karriereweg treffen .....	158
 <b>6. Den nächsten Karriereschritt gehen – die geeignete</b>	
<b>Position finden .....</b>	<b>165</b>
Entwicklungsmöglichkeiten Ihrer jetzigen	
Stelle nutzen .....	166
Ist eine neue Position überhaupt sinnvoll? .....	168
Neue Positionen innerhalb des Unternehmens finden ..	171
Geeignete Positionen in anderen Firmen suchen .....	175
 <b>7. Konstruktiver Umgang mit Stolpersteinen und</b>	
<b>Barrieren .....</b>	<b>180</b>
Präventive Maßnahmen, um Fehlentscheidungen zu	
vermeiden .....	182
Zusätzliche Belastungen in der Startphase	
bewältigen .....	187
Was tun, wenn der eingeschlagene Weg sich als falsch	
herausstellt? .....	191
Kurs halten durch kontinuierliche Selbstüberprüfung ..	195
 <b>8. Zukunftsplanung in wirtschaftlich unsicheren Zeiten ....</b>	
Karriereverständnis überdenken .....	205
Rückschläge verarbeiten .....	208
Die eigene Entwicklung vorantreiben .....	209

Flexibilität und Anpassungsfähigkeit beweisen . . . . .	213
Zehn Tipps zur richtigen Weichenstellung in Ihrer persönlichen Karriereplanung . . . . .	215
<b>Ausgewählte Literatur zum Weiterlesen . . . . .</b>	<b>221</b>
<b>Register . . . . .</b>	<b>224</b>