

# Arbeitsrechtliche Praxis

Leitfaden für Personalverantwortliche

Von  
Professor  
Dr. Barbara Lorinser  
Hochschule Pforzheim

Oldenbourg Verlag München

# Inhalt

<b>Vorwort</b>	<b>V</b>
----------------	----------

<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>XI</b>
------------------------------	-----------

<b>1 Rechtsgrundlagen</b>	<b>1</b>
---------------------------	----------

1.1	Arbeitsrecht in der betrieblichen Praxis	2
1.2	Grundprinzipien des Arbeitsrechts	3
1.3	Rechtsquellen	6
1.3.1	Europarecht	7
1.3.2	Verfassung	8
1.3.3	Einfache Gesetze	9
1.3.4	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz – AGG	10
1.3.5	Tarifverträge	15
1.3.6	Betriebsvereinbarung	15
1.3.7	Betriebliche Übung	16
1.3.8	Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	19
1.3.9	Allgemeine Arbeitsbedingungen	22
1.3.10	Direktionsrecht des Arbeitgebers	23
1.3.11	Rechtsprechung	23
1.3.12	Verhältnis der Regelungen	23
1.3.13	Grenzen des Arbeitnehmerschutzes	24
1.3.14	Ethik-Richtlinien	24

<b>2 Beteiligte</b>	<b>27</b>
---------------------	-----------

2.1	Arbeitnehmer	27
2.2	Besondere Arbeitnehmergruppen	28
2.2.1	Leitende Angestellte	28
2.2.2	Aushilfen und geringfügig Beschäftigte	29
2.2.3	Ein-Euro-Jobber	29
2.2.4	Leiharbeitnehmer	31
2.2.5	Auszubildende	33
2.2.6	Praktikanten	33
2.2.7	Arbeitnehmerähnliche Personen	35
2.2.8	Handelsvertreter	36

2.2.9	Heimarbeiter.....	36
2.2.10	Sonstige schutzbedürftige Arbeitnehmergruppen .....	37
2.3	Arbeitgeber und seine Vertreter .....	37
2.3.1	Begriff .....	37
2.3.2	Rechtliche Konsequenzen der Betriebsgröße.....	38
2.4	Betriebsrat .....	39
2.5	Betriebliche Einigungsstelle.....	41
<b>3</b>	<b>Planung des Arbeitsverhältnisses</b>	<b>43</b>
3.1	Mindestinhalt des Arbeitsvertrages .....	43
3.2	Geltung von Tarifverträgen .....	44
3.3	Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	46
3.3.1	Art der Tätigkeit .....	46
3.3.2	Arbeitsort .....	48
3.3.3	Vertragliche Änderungsvorbehalte zu Tätigkeit und Ort .....	50
3.3.4	Arbeitszeit .....	52
3.3.5	Arbeitsentgelt .....	53
3.3.6	Sonstige Regelungen zugunsten des Arbeitgebers .....	62
3.4	Probezeit .....	70
3.5	Sonderformen des Arbeitsverhältnisses .....	72
3.5.1	Befristete Arbeitsverhältnisse .....	72
3.5.2	Teilzeit .....	75
3.5.3	Abrufarbeit.....	77
3.5.4	Praktikantenverträge .....	79
3.5.5	Drittbezogener Personaleinsatz .....	80
3.6	Nachweisgesetz.....	83
<b>4</b>	<b>Personalbeschaffung</b>	<b>85</b>
4.1	Personalanwerbung .....	85
4.1.1	Stellenausschreibung.....	85
4.1.2	Online-Bewerbungen .....	88
4.1.3	Headhunting.....	89
4.2	Erkenntnisquellen.....	90
4.2.1	Mitteilungspflichten des Bewerbers.....	90
4.2.2	Fragerecht des Arbeitgebers.....	91
4.2.3	Personalfragebögen.....	92
4.2.4	Ärztliche und psychologische Untersuchungen .....	92
4.2.5	Auskünfte Dritter .....	93

4.3	Pflichten des Arbeitgebers im Bewerbungsverfahren .....	94
4.4	Absage .....	95
<b>5</b>	<b>Durchführung des Arbeitsverhältnisses</b> .....	<b>97</b>
5.1	Ausübung des Direktionsrechts .....	97
5.2	Änderungskündigung .....	100
5.3	Anforderungen an die Arbeitsqualität .....	101
5.3.1	Umfang und Intensität der Arbeitspflicht .....	101
5.3.2	Leistungsschwache Mitarbeiter .....	101
5.4	Mitarbeiterkontrollen .....	104
5.5	Disziplinarmaßnahmen .....	108
5.5.1	Verweise und ähnliches .....	108
5.5.2	Abmahnung .....	109
5.5.3	Betriebsbuße .....	112
5.5.4	Versetzung .....	112
5.6	Teilzeitverlangen des Arbeitnehmers .....	113
5.7	Besondere Probleme des Persönlichkeitsschutzes .....	118
5.7.1	Mobbing .....	118
5.7.2	Personalakten .....	121
5.8	Arbeits- und Gesundheitsschutz .....	123
5.9	Haftungsfragen .....	124
5.9.1	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	124
5.9.2	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten .....	125
5.9.3	Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen .....	125
5.9.4	Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden .....	125
5.10	Konfliktlösung .....	126
<b>6</b>	<b>Bezahlte Fehlzeiten</b> .....	<b>129</b>
6.1	Urlaub .....	129
6.1.1	Urlaubsanspruch .....	129
6.1.2	Gewährung des Urlaubs .....	131
6.1.3	Krankheit während des Urlaubs .....	133
6.1.4	Urlaubsentgelt .....	133
6.1.5	Erwerbsverbot .....	133
6.1.6	Urlaubsabgeltung .....	134
6.1.7	Mitbestimmung des Betriebsrats .....	134
6.2	Krankheit .....	134
6.2.1	Anspruch auf Entgeltfortzahlung .....	135
6.2.2	Höhe der Entgeltfortzahlung .....	136

6.2.3	Meldepflicht und Nachweispflichten .....	136
6.2.4	Zweifel an der Arbeitsunfähigkeit.....	138
6.2.5	Arbeitsrückkehr vor Ende der „Krankschreibung“?.....	140
6.2.6	Arbeitsunfähigkeit durch Drittverschulden .....	140
6.3	Eltern- und Pflegezeit.....	141
6.3.1	Elternzeit.....	141
6.3.2	Pflegezeit.....	141
6.4	Sonstige Freistellungen .....	143
6.5	Annahmeverzug und Betriebsrisiko .....	144
6.5.1	Annahmeverzug .....	144
6.5.2	Betriebsrisiko .....	145
6.5.3	Ausschluss der Regelungen.....	145
<b>7</b>	<b>Personalfreisetzung</b>	<b>147</b>
7.1	Aufhebungsverträge .....	147
7.2	Kündigung.....	150
7.2.1	Folgen der unwirksamen Kündigung .....	150
7.2.2	Allgemeine Anforderungen.....	152
7.2.3	Kündigungsschutzgesetz .....	159
7.2.4	Mitarbeiterbedingte Kündigung nach KSchG .....	160
7.2.5	Betriebsbedingte Kündigung nach KSchG.....	165
7.2.6	Außerordentliche Kündigung.....	173
7.2.7	Sonderfall Verdachts- und Druckkündigung.....	175
7.3	Ausgleichsquittung.....	177
<b>8</b>	<b>Abwicklung der Beendigung</b>	<b>179</b>
8.1	Arbeitszeugnis.....	179
8.2	Freistellung zur Stellensuche .....	180
8.3	Hinweispflichten .....	181
8.4	Herausgabepflichten.....	181
<b>9</b>	<b>Hilfsmittel</b>	<b>183</b>
9.1	Gesetzestexte.....	183
9.2	Aushanggesetze.....	184
9.3	Rechtsprechung .....	185
9.4	Zeitschriften .....	185
9.5	Gesamtdarstellungen .....	186
	<b>Stichwortverzeichnis</b>	<b>188</b>