

# Grundkurs Arbeitsrecht

von

**Dr. iur. Abbo Junker**

o. Professor an der Universität München

19., neu bearbeitete Auflage 2020



# Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XXIII
Literaturverzeichnis . . . . .	XXIX
Verzeichnis der Übersichten . . . . .	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle . . . . .	XXXIII

## Erster Teil. Einführung

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts . . . . .	1
---	---

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses . . . . .	47
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	80
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . . .	108
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis . . . . .	151
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	178

## Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände . . . . .	260
§ 8. Tarifvertragsrecht und Tarifnormen . . . . .	280
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht . . . . .	324
§ 10. Betriebsverfassungsrecht . . . . .	352
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen . . . . .	436

## Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht . . . . .	451
Stichwortverzeichnis . . . . .	477

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturverzeichnis .....	XXIX
Verzeichnis der Übersichten .....	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle .....	XXXIII

## Erster Teil. Einführung

<b>§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts</b> .....	1
I. Gegenstand und Aufgaben .....	1
1. Teilgebiete des Arbeitsrechts .....	2
2. Merkmale des Arbeitsverhältnisses .....	3
3. Rechtliche Rahmenbedingungen .....	4
a) Marktwirtschaft .....	5
b) Berufsfreiheit .....	5
c) Sozialstaatsprinzip .....	6
4. Ebenen des Interessenausgleichs .....	6
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht .....	6
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie .....	8
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung .....	9
II. Europäisches Arbeitsrecht .....	11
1. Recht des Europarats (ESC, EMRK) .....	11
2. Primärrecht der Europäischen Union .....	14
a) Charta der Grundrechte der EU (GRCh) .....	14
b) Vertrag über die Arbeitsweise der EU (AEUV) .....	15
<i>Übersicht 1.1: Kompetenzen nach Art. 153 AEUV</i> .....	17
3. Sekundärrecht der Europäischen Union .....	17
a) Umsetzung von Richtlinien .....	18
b) Auslegung von Richtlinien .....	18
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i> .....	19
III. Grundgesetz und Arbeitsrecht .....	20
1. Grundrechte im Arbeitsverhältnis .....	20
2. Grundrechtsbindung der Tarifparteien .....	21
3. Gleichheitsrechte .....	22
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG) .....	22
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG) .....	23
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .....	24
4. Freiheitsrechte .....	25
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG) .....	25
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG) .....	26
<i>Übungsfall 1.1 (Gewissenskonflikt)</i> .....	26
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG) .....	29
IV. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	30
<i>Übersicht 1.3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis</i> .....	30
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen .....	30
<i>Übersicht 1.4: Zwingendes und dispositives Recht</i> .....	31
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen .....	32
3. Gesamtzusage und betriebliche Übung .....	33
<i>Übungsfall 1.2 (Wäldchestag)</i> .....	34

V. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen	37
1. Vorliegen von AGB (§ 305 I BGB)	37
2. Einbeziehung und Auslegung	38
3. Inhalts- und Transparenzkontrolle	39
<i>Übersicht 1.5: AGB-Kontrollgegenstände</i>	40
4. Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle	41
<i>Übersicht 1.6: AGB-Kontrolle, §§ 305ff. BGB (Aufbauschema)</i>	42
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht	42
1. Verschiedene Rangstufen	42
a) Hierarchieprinzip	43
b) Günstigkeitsprinzip	43
2. Ranggleiche Normen	43
a) Ablösungsprinzip	44
b) Spezialitätsprinzip	44
c) Mehrheitsprinzip	44
Fälle und Fragen	44

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

<b>§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses</b>	47
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer	47
1. Privatrechtlicher Vertrag	47
2. Unterfall des Dienstvertrags	48
3. Leistung unselbständiger Dienste	50
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	54
II. Arten der Arbeitsverhältnisse	54
1. Einteilung nach Berufszweigen	54
2. Leitende Angestellte	56
<i>Übersicht 2.1: Arbeitnehmer und Selbständige</i>	57
3. Besondere Beschäftigungsformen	57
a) Berufsausbildung, Praktikum	57
b) Arbeitnehmerüberlassung	58
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	60
<i>Übungsfall 2.1 (Schalterdienst)</i>	60
<i>Übersicht 2.2: Teilzeitanspruch, § 8 TzBfG (Aufbauschema)</i>	63
III. Arbeitgeber	64
1. Person des Arbeitgebers	64
2. Vertretung des Arbeitgebers	65
3. Organisation des Arbeitgebers	66
a) Betrieb	66
b) Unternehmen	67
c) Konzern	68
<i>Übungsfall 2.2 (Montiererin)</i>	68
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	70
1. Voraussetzungen des § 613a I 1 BGB	71
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	71
b) Übergang auf einen anderen Inhaber	73
c) Übergang durch Rechtsgeschäft	73
<i>Übungsfall 2.3 (Bewachungsdienst)</i>	74
2. Widerspruch des Arbeitnehmers	76
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	77
<i>Übersicht 2.3: Betriebsübergang, § 613a BGB (Aufbauschema)</i>	78
Fälle und Fragen	79

<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	80
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	80
1. Ausschreibung der Stelle	80
2. Ansprüche des Stellenbewerbers	81
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	81
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers	82
b) Fragerecht des Arbeitgebers	82
c) Rechtsfolgen von Falschauskünften	84
4. Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)	84
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	85
1. Anwendungsbereich des Gesetzes	86
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG	87
<i>Übungsfall 3.1 (Deutschkenntnisse)</i>	90
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen	92
<i>Übersicht 3.1: Schadensersatz nach § 15 I AGG (Aufbauschema)</i>	94
III. Abschluss des Arbeitsvertrags	95
1. Einigung der Parteien	95
2. Wirksamkeit der Einigung	96
a) Geschäftsfähigkeit	96
b) Formwirksamkeit	97
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß	98
3. Schranken der Abschlussfreiheit	99
<i>Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i>	100
a) Einstellungshindernisse	100
b) Einstellungsgebote	101
c) Einstellungsansprüche	101
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände	102
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	102
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	103
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags	103
<i>Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags (Aufbauschema)</i>	104
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	104
<i>Übungsfall 3.2 (Online-Test)</i>	105
<i>Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit (Aufbauschema)</i>	107
Fälle und Fragen	107
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	108
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht	109
1. Schuldner und Gläubiger	109
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit	110
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO)	110
b) Art der Arbeitsleistung	112
c) Ort der Arbeitsleistung	113
d) Zeit der Arbeitsleistung	114
3. Folgen pflichtwidriger Nichtleistung	116
4. Vereinbarung einer Vertragsstrafe	117
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	119
1. Herausgabepflichten	119
2. Rücksichtnahmepflichten	120
3. Unterlassungspflichten	120
III. Vergütung und Vergütungsschutz	122
1. Vertraglich vereinbarte Vergütung	122
a) Grundvergütung	122
b) Zuschläge und Zulagen	124
c) Sonderzuwendungen	125

2. Gesetzlicher Mindestlohn (§ 1 MiLoG) . . . . .	126
a) Persönlicher Anwendungsbereich des MiLoG . . . . .	126
b) Gewährung und Sicherung des Mindestlohns . . . . .	126
c) Anrechnung von Arbeitgeberleistungen . . . . .	128
<i>Übungsfall 4.1 (Bahnhofsgaststätte)</i> . . . . .	128
<i>Übersicht 4.1: Anspruch auf Mindestlohn (Aufbauschema)</i> . . . . .	130
3. Ausschlussfristen (Verfallfristen) . . . . .	131
4. Erfüllung des Vergütungsanspruchs . . . . .	133
a) Fälligkeit der Vergütung . . . . .	133
b) Überzahlungen, Vorschüsse . . . . .	134
c) Rückzahlungsvereinbarungen . . . . .	135
<i>Übungsfall 4.2 (Weihnachtsgeld)</i> . . . . .	135
5. Flexibilisierungsvorbehalte . . . . .	137
6. Schutz des Vergütungsanspruchs . . . . .	139
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers . . . . .	140
1. Freistellungen von der Arbeit . . . . .	140
a) Mutterschutz, Eltern- und Pflegezeit . . . . .	140
b) Anspruch auf Erholungsurlaub . . . . .	141
<i>Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungsurlaub (Aufbauschema)</i> . . . . .	144
c) Bildungs- und Sonderurlaub . . . . .	145
d) Freistellung an Feiertagen . . . . .	145
2. Wahrung von Arbeitnehmerinteressen . . . . .	146
a) Verhinderung von „Mobbing“ . . . . .	146
b) Ansprüche wegen Vertragsverletzung . . . . .	146
c) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld . . . . .	147
3. Beachtung von Differenzierungsverböten . . . . .	147
a) Gleichbehandlungsgrundsatz . . . . .	148
b) Maßregelungsverbot (§ 612a BGB) . . . . .	148
Fälle und Fragen . . . . .	149
<b>§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis</b> . . . . .	151
I. Verhinderung des Arbeitnehmers . . . . .	151
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB) . . . . .	151
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB) . . . . .	153
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall . . . . .	155
1. Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	155
2. Umfang der Entgeltfortzahlung . . . . .	158
3. Leistungsverweigerungsrechte . . . . .	159
<i>Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung (Aufbauschema)</i> . . . . .	160
III. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen . . . . .	161
1. Verteilung des Betriebsrisikos . . . . .	161
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos . . . . .	163
3. Verteilung des Arbeitskampsrisikos . . . . .	163
IV. Innerbetrieblicher Schadensausgleich . . . . .	164
1. Arbeitnehmerhaftung gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	164
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht) . . . . .	165
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs . . . . .	166
c) Umfang der Haftungsbeschränkung . . . . .	167
<i>Übungsfall 5.1 (Enteiserfahrzeug)</i> . . . . .	168
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung (Aufbauschema)</i> . . . . .	170
d) Unabdingbarkeit der Haftung . . . . .	170
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten . . . . .	171
3. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen . . . . .	173
a) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs . . . . .	173
b) Rechtsfolgen der Haftungsablösung . . . . .	175

4. Eigenschäden des Arbeitnehmers	176
Übersicht 5.3: Innerbetrieblicher Schadensausgleich	176
Fälle und Fragen	177
<b>§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	178
I. Ordentliche Kündigung	179
1. Kündigungserklärung	180
a) Inhalt und Form der Erklärung	180
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	182
c) Zugang der Kündigungserklärung	182
Übersicht 6.1: Kündigungserklärung (Aufbauschema)	184
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 i. V. m. § 7 KSchG)	184
3. Beteiligung des Betriebsrats	186
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	187
a) Verstoß gegen das AGG	188
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs	189
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	189
Übungsfall 6.1 (Meisterwerkstatt)	190
d) Vereinbarter Kündigungsschutz	193
e) Besonderer Kündigungsschutz	193
Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz	194
f) Schutz bei Massenentlassungen	196
5. Allgemeiner Kündigungsschutz	197
a) Geltungsbereich (§§ 1 I, 23 I KSchG)	197
b) Systematik des § 1 KSchG	199
c) Personenbedingte Kündigung	201
d) Verhaltensbedingte Kündigung	203
e) Betriebsbedingte Kündigung	205
Übungsfall 6.2 (Reinigungskraft)	209
f) Prüfungsschema	211
Übersicht 6.3: Allgemeiner Kündigungsschutz (Aufbauschema)	211
6. Kündigungsfrist	212
7. Entscheidung des Gerichts	215
8. Weiterbeschäftigungsanspruch	217
II. Außerordentliche Kündigung	219
1. Kündigungserklärung	219
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG)	219
3. Beteiligung des Betriebsrats	220
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	220
5. Wichtiger Kündigungsgrund	221
a) Bestimmung des wichtigen Grundes	221
b) Umfassende Interessenabwägung	224
Übungsfall 6.3 (Alkoholfahrt)	226
6. Spezialfälle des § 626 BGB	228
a) Verdachtskündigung	228
b) Druckkündigung	230
c) Provozierte Kündigung	231
7. Kündigungserklärungsfrist	231
8. Erfordernis einer Auslauffrist	232
Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung (Aufbauschema)	233
III. Änderungskündigung	233
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	234
a) Kündigungserklärung	234
b) Änderungsangebot	234

2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	235
a) Vorbehaltlose Annahme	235
b) Ablehnung des Angebots	235
c) Annahme unter Vorbehalt	236
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	236
a) Kündigungsgrund	236
b) Interessenabwägung	237
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung</i>	238
IV. Aufhebungsvertrag	238
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags	239
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	240
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	242
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	242
1. Vereinbarung einer Befristung	243
2. Zulässigkeit einer Befristung	244
a) Besondere gesetzliche Regelungen	244
b) Sachgrundlose Befristungen (§ 14 II–III TzBfG)	244
c) Sachgrundbefristungen (§ 14 I TzBfG)	246
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen</i>	247
3. Rechtsfolgen und Rechtsschutz	247
4. Sonderfall: Teilbefristung	248
5. Vereinbarung einer Bedingung	249
6. Vereinbarung einer Altersgrenze	249
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	251
1. Zeugniserteilung	251
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen (Beispiele)</i>	253
2. Altersversorgung	253
3. Wettbewerbsverbot	255
Fälle und Fragen	256

### Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

<b>§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände</b>	260
I. Begriffsmerkmale der Koalition	260
1. Freiwilliger privatrechtlicher Zusammenschluss	260
2. Anforderungen an die Organisation	261
a) Körperschaftliche Struktur	261
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	261
<i>Übungsfall 7.1 (Gewerkschaftsverband)</i>	262
c) Unabhängigkeit von Dritten	264
d) Demokratische Organisation	264
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	264
4. Umstrittene Merkmale des Koalitionsbegriffs	265
<i>Übersicht 7.1: Anforderungen an den Koalitionsbegriff</i>	266
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	267
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	267
a) Positive Koalitionsfreiheit	267
b) Negative Koalitionsfreiheit	268
<i>Übersicht 7.2: Differenzierungsklauseln</i>	270
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	270
a) Bestandsgarantie	271
b) Betätigungsgarantie	271
c) Koalitionsmittelgarantie	272
<i>Übersicht 7.3: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	273



III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	274
1. Gewerkschaften	274
a) Organisation	274
b) Rechtsform	275
c) Mitgliedschaft	275
<i>Übungsfall 7.2 (Gewerkschaftsausschluss)</i>	276
2. Arbeitgeberverbände	277
a) Organisation	278
<i>Übersicht 7.4: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	278
b) Rechtsform	279
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	279
Fälle und Fragen	279
<b>§ 8. Tarifvertragsrecht und Tarifnormen</b>	280
I. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	281
1. Inhalt des Tarifvertrags	281
a) Schuldrechtlicher Teil	281
b) Normativer Teil	282
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i>	283
2. Entwicklung des Tarifvertragsrechts	284
3. Grenzen der Tarifaufonomie	285
a) Interne Schranken	285
b) Externe Schranken	286
4. Parteien des Tarifvertrags	287
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	287
b) Tarifzuständigkeit	288
c) OT-Mitgliedschaft	289
II. Bindung an den Tarifvertrag	290
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	290
a) Exkurs: Bezugnahmeklauseln	291
<i>Übungsfall 8.1 (Bezugnahmeklausel)</i>	292
b) Beginn der Tarifgebundenheit	293
c) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	293
<i>Übungsfall 8.2 (Verbandsaustritt)</i>	294
d) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	296
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB (Aufbauschema)</i>	298
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	299
3. Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	299
4. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	300
III. Wirkung der Tarifnormen	301
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	301
a) Unmittelbare Wirkung	301
b) Zwingende Wirkung	301
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III Alt. 1 TVG)	302
2. Günstigkeit (§ 4 III Alt. 2 TVG)	302
a) Anwendungsbereich	302
b) Vergleichsgegenstand	303
c) Vergleichsmaßstab	304
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	305
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	305
IV. Geltungsbereich der Normen	307
1. Zeitlicher Geltungsbereich	307
2. Räumlicher Geltungsbereich	308
3. Fachlicher Geltungsbereich	308

4. Persönlicher Geltungsbereich	309
V. Mehrheit von Tarifverträgen	309
1. Entstehung einer Tarifkonkurrenz	309
2. Entstehung einer Tarifpluralität	311
3. Regelung im Tarifeinheitsgesetz	311
a) Kollidierende Tarifverträge	311
b) Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	312
c) Relative Mehrheit im Betrieb	312
d) Rechtsfolge der Tarifkollision	313
Übersicht 8.3: Tarifeinheit, § 4a II 2 TVG (Aufbauschema)	314
4. Ungeschriebene Kollisionsregeln	314
Übungsfall 8.3 (Entgelttarifvertrag)	315
5. Aufbauschema	318
Übersicht 8.4: Anspruch aus einem Tarifvertrag (Aufbauschema)	318
VI. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	319
1. Friedenspflicht	319
2. Durchführungspflicht	320
3. Einwirkungspflicht	321
Fälle und Fragen	322
<b>§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht</b>	324
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	325
1. Begriff des Arbeitskampfs	325
2. Mittel des Arbeitskampfs	326
3. Arten des Arbeitskampfs	327
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	328
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	328
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	329
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	329
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	330
1. Tarifrrechtliche Grenzen	330
a) Führung durch tariffähige Parteien	330
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	332
Übungsfall 9.1 (Solidaritätsstreik)	332
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	334
2. Allgemeine Grundsätze	334
a) Gebot der Kampfparität	334
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	335
Übungsfall 9.2 (Warnstreik)	336
c) Gebot fairer Kampfführung	339
3. Besondere Kampfverbote	339
4. Aufbauschema	340
Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen (Aufbauschema)	340
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	341
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	341
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	341
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	342
2. Folgen für die Arbeitskampfparteien	343
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	343
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	344
3. Folgen des Arbeitskampfs für Drittbetroffene	344
a) Lohnansprüche	345
Übungsfall 9.3 (Wellenstreik)	345
b) Sonstige Ansprüche	348

<i>Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i> .....	349
IV. Grundbegriffe des Schlichtungsrechts .....	349
Fälle und Fragen .....	350
<b>§ 10. Betriebsverfassungsrecht</b> .....	352
I. Grundlagen der Betriebsverfassung .....	352
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts .....	352
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung .....	352
<i>Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i> .....	353
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit .....	354
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte .....	354
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts .....	355
a) Betriebsrätegesetz 1920 .....	355
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952 .....	355
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972 .....	356
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung .....	356
a) Betriebsrat – Arbeitgeber .....	356
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer .....	357
c) Betriebsrat – Gewerkschaft .....	358
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung .....	359
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG .....	359
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I 1 BetrVG) .....	359
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG) .....	360
c) Betriebsteile und Kleinbetriebe (§ 4 BetrVG) .....	361
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG) .....	362
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs .....	363
a) Unanwendbarkeit des BetrVG .....	363
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt .....	363
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG) .....	364
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG .....	365
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG) .....	365
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG .....	366
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG) .....	366
<i>Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG (Aufbauschema)</i> .....	367
III. Organe der Betriebsverfassung .....	368
1. Ebenen der Betriebsverfassung .....	368
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG) .....	368
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG) .....	368
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59a BetrVG) .....	369
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG) .....	370
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG) .....	371
4. Weitere Vertretungsorgane .....	371
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	371
b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten .....	372
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats .....	372
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG) .....	372
a) Zusammensetzung des Betriebsrats .....	373
b) Durchführung der Betriebsratswahl .....	373
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl</i> .....	375
c) Mängel der Betriebsratswahl .....	376
2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG) .....	377
3. Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26–41 BetrVG) .....	378
a) Organisation des Betriebsrats .....	378
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder .....	379

4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	380
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	381
1. Stufen der Beteiligungsrechte	381
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	383
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	383
a) Initiativrecht des Betriebsrats	384
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	384
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	385
a) Verfahren der Einigungsstelle	385
b) Arbeitsgerichtliches Verfahren	386
<i>Übungsfall 10.1 (Unterlassungsantrag)</i>	386
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	388
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	388
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	390
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	391
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	392
b) Verhältnis zur Tarifautonomie	393
<i>Übungsfall 10.2 (Auflösungsantrag)</i>	394
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	395
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	398
<i>Übersicht 10.5: Anspruch aus Betriebsvereinbarung (Aufbauschema)</i>	398
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	398
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	399
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	399
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	400
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	401
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	402
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	402
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	402
<i>Übungsfall 10.3 (Staplerfahrer)</i>	403
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	405
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	406
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	409
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	410
<i>Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG)</i>	410
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	410
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	412
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	413
a) Unterrichtung des Betriebsrats	414
b) Zustimmung oder Verweigerung	414
c) Rechtsfolgen der Verweigerung	416
<i>Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG</i>	417
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	418
a) Anhörung des Betriebsrats	418
b) Reaktionen des Betriebsrats	419
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	420
<i>Übungsfall 10.4 (Probenholer)</i>	420
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	422
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	423
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	423
b) Erhebliche Teile der Belegschaft	424
c) Rechtsfolgen der Betriebsänderung	424
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	424
3. Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG)	425

4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG) . . . . .	428
<i>Übungsfall 10.5 (Nachteilsausgleich)</i> . . . . .	428
<i>Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte bei Betriebsänderungen (Aufbauschema)</i> . . . . .	430
IX. Personalvertretungsrecht . . . . .	431
X. Europäischer Betriebsrat . . . . .	431
Fälle und Fragen . . . . .	432
<b>§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen</b> . . . . .	436
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	436
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung . . . . .	437
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung . . . . .	438
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts . . . . .	438
II. Drittelbeteiligungsgesetz . . . . .	440
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG) . . . . .	440
2. Regelungen über den Aufsichtsrat . . . . .	441
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG) . . . . .	442
III. Mitbestimmungsgesetz 1976 . . . . .	442
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG) . . . . .	443
2. Regelungen über den Aufsichtsrat . . . . .	443
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG) . . . . .	446
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz . . . . .	447
V. SE-Beteiligungsgesetz . . . . .	448
<i>Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen</i> . . . . .	449
Fälle und Fragen . . . . .	449

## Vierter Teil. Verfahrensrecht

<b>§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht</b> . . . . .	451
I. Grundlagen des Rechtsschutzes . . . . .	451
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	451
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	452
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper . . . . .	454
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG . . . . .	454
b) Tarifliche Schlichtungsstellen . . . . .	454
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG) . . . . .	455
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	455
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren . . . . .	455
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG) . . . . .	455
<i>Übungsfall 12.1 (Rechtswegprüfung)</i> . . . . .	459
b) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG) . . . . .	460
c) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG) . . . . .	461
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren . . . . .	461
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte . . . . .	462
4. Verweisung an das zuständige Gericht . . . . .	463
III. Urteilsverfahren . . . . .	463
1. Zulässigkeit . . . . .	463
a) Rechtsweg, Zuständigkeit . . . . .	463
b) Parteifähigkeit, Prozessfähigkeit . . . . .	463
c) Klageantrag, Bestimmtheit . . . . .	464
<i>Übungsfall 12.2 (Kündigungsschutzklage)</i> . . . . .	466
<i>Übersicht 12.1: Zulässigkeit im Urteilsverfahren (Aufbauschema)</i> . . . . .	468
2. Verfahrensablauf . . . . .	468
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG) . . . . .	468

b) Kein schriftliches Verfahren . . . . .	468
c) Kostenregelung (§§ 12, 12a I 1 ArbGG) . . . . .	469
3. Entscheidung . . . . .	469
4. Rechtsmittel . . . . .	470
IV. Beschlussverfahren . . . . .	470
1. Zulässigkeit . . . . .	471
a) Rechtsweg, Zuständigkeit . . . . .	471
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozessfähigkeit . . . . .	471
c) Anforderungen an den Antrag . . . . .	472
<i>Übersicht 12.2: Zulässigkeit im Beschlussverfahren (Aufbauschema)</i> . . . . .	473
2. Verfahrensablauf . . . . .	473
a) Untersuchungsgrundsatz . . . . .	473
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG) . . . . .	473
c) Keine Kostenentscheidung . . . . .	473
3. Entscheidung . . . . .	474
4. Rechtsmittel . . . . .	474
Fälle und Fragen . . . . .	474
Stichwortverzeichnis . . . . .	477